



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.2014

№ 247

**Об утверждении Положения об
оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных
дошкольных, общеобразовательных
организаций и учреждений
дополнительного образования**

Во исполнение Федерального закона от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг», Поручения Президента Российской Федерации от 02 мая 2012 г. № Пр-1140 в части пункта 1(в), в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ. Законом Калужской области от 07.05.2008 г. № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» (в ре. Законов Калужской области от 02.06.2008 г. № 438-ОЗ, от 29.05.2009 г. № 3 549-ОЗ, от 08.11.2010 г. № 58-ОЗ, от 10.05.2011 г. № 137-ОЗ, от 06.07.2011 г. № 156-ОЗ, от 28.10.2011 г. № 206-ОЗ, от 07.12.2012 г. № 354-ОЗ, от 27.12.2013 г. № 527-ОЗ) и в целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования администрация муниципального района «Ульяновский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей. (прилагается)

2. Отделу образования производить оценку эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций 1 раз в полугодие.

3. Довести до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений настоящее Постановление

4. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию в газете Ульяновского района Калужской области «Вестник» и размещению в информационно-коммуникационной сети Интернет на официальном сайте.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом образования администрации муниципального района «Ульяновский район» Кузнецову О.Э.

Глава администрации
МР «Ульяновский район»



А.И.Анисимов

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Общие положения

Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в управленческой деятельности.

Задачи оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования на основе внешней экспертной оценки их деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования согласно полученным данным;

- проведение системной оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Основания и порядок проведения оценки

1. Основанием для оценки результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования служит публичный отчет о самообследовании деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, ежегодно представляемый руководителями муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования в отдел образования администрации муниципального района «Ульяновский район» и размещаемый на сайте дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, и результаты электронного мониторинга федеральных государственных общеобразовательных стандартов.

2. Данные публичного отчета о самообследовании позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования по трём основным направлениям:

- Оценка качества профессиональной подготовки руководителя образовательной организации;
- Оценка качества управленческой деятельности;
- Внешняя оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя образовательной организации;

3. По каждому направлению формируются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

4. Настоящим Положением утверждается перечень показателей по трём основным направлениям. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов.

5. Система показателей качества и результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением согласно приложению № 1.

6. Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования отделом образования создается экспертная комиссия, состоящая из специалистов отдела образования и представителей профсоюзной организации

7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования публичных отчетов и результатов электронного мониторинга ФГОС ОО осуществляет оценку деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и настоящим порядком, определенном нормативным правовым актом учредителя, принимается управленческое решение в отношении руководителя.

8. Оценка эффективности деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования производится один раз в полугодие.

**Критерии, показатели, способы оценки
эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и
учреждений дополнительного образования МР «Ульяновский район»**

Направления оценки	Критерии оценки	Показатели оценки эффективности руководителя ОО	Баллы
1. Оценка качества профессиональной подготовки руководителя ОО	1.1. Уровень образования; повышение квалификации руководителя ОО	1.1.1. Наличие высшего профобразования	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		1.1.2. Наличие у руководителя образовательного учреждения дополнительного профессионального образования по специальности «Менеджмент в образовании» или «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		1.1.3. Периодичность повышения квалификации по программам управленческой тематики в течение последних трех лет	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		1.1.4. Предъявление результатов профессиональной деятельности руководителя организации профессиональному сообществу руководителей ОО (публикации, мастер-классы, публичные выступления по проблематике образовательного менеджмента из опыта работы, руководитель ОО — внештатный лектор КГИРО и т.п.)	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден на муниципальном уровне 2 — показатель подтвержден на региональном уровне
		Раздел 1.1. — max. 5 баллов	
2. Оценка качества управленческой деятельности.	2.1. Обеспечение ОО квалифицированными кадрами	2.1.1. Аттестация педагогов общеобразовательной организации на высшую и первую квалификационную категории	0 — менее 30%, 1 — 30-50%, 2 — 50 % и выше
		2.1.2. Укомплектованность ОО кадрами	0 — укомплектованность менее 100% 1 — 100% укомплектованность
		2.1.3. Соблюдение периодичности повышения	0 — менее 100% педагогов

	организации	1 — показатель подтвержден
	2.3.3. Наличие в ОО образовательной среды, доступной для детей с ОВЗ	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	Раздел 2.3. — max. 3 балла	
2.4. Обеспечение психолого-педагогических условий реализации ООП	2.4.1. Наличие психолого-педагогической (психолого-социально-педагогической) службы в ОО	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.4.2. Реализация адаптированной(-ых) ООП для детей с ОВЗ	0 — не реализуется 1 — реализует(-ют-)ся
	2.4.3. Наличие в образовательном учреждении бесплатной услуги по присмотру и уходу за учащимися в группах продленного дня с ежедневным 6-часовым режимом работы	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.4.4. Наличие планов индивидуальной профилактической работы с обучающимися «группы риска», выявленными по результатам СПТ (социально-психологического тестирования)	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	Раздел 2.4. — max. 4 балла	
2.5. Обеспечение информационно-методических условий реализации ООП	2.5.1. Использование электронного обучения и дистанционных педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.5.2. Наличие электронных учебников и электронной библиотеки	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.5.3. Оперативность ведения электронных журналов;	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.5.4. Наличие общедоступной сети Wi-Fi	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	Раздел 2.5. — max. 4 балла	
2.6. Организация профессиональной ориентации и дополнительного	2.6.1. Проведение в ОО практических мероприятий профориентационной направленности	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
	2.6.2. Обеспечение участия в профориентационных	0 — мероприятия не

		2.7.5. Привлечение в образовательный процесс специалистов-практиков и преподавателей вузов: - носителей иностранного языка; - учителей-программистов; - педагогов, имеющих международные сертификаты	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		2.7.6. Проведение мероприятий имиджевого характера, направленных на повышение имиджа ОО (Символика ОО, газета ОО, распространяемая за пределами школы, день открытых дверей в ОО, видеоролик - социальная реклама об услугах ОО, публикации в СМИ о достижениях школы и другие мероприятия, показывающие особенность школы)	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		Раздел 2.7. — макс. 9 баллов	
		2.8. Инновационная деятельность	2.8.1. Наличие программы развития ОО; реализация программных мероприятий на практике
		2.8.2. Участие ОО в проектах в сфере образования регионального и федерального уровней	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден на региональном уровне, 2 — показатель подтвержден на федеральном уровне
		2.8.3. Деятельность ОО в статусе «РИП», «ФИП» и др.	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден на региональном уровне, 2 — показатель подтвержден на федеральном уровне
		Раздел 2.8. — макс. 5 баллов	
3. Внешняя оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя ОО	3.1. По базовой подготовке обучающихся	3.1.1. Доля выпускников, успешно (без передачи) прошедших ГИА (100%) по образовательным программам основного общего образования	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		3.1.2. Доля выпускников основного общего образования (100%), получивших аттестат об основном общем образовании;	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		3.1.3. Доля выпускников, успешно прошедших ГИА (100%) по образовательным программам среднего общего образования;	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден

	результатов	руководителя ОО, наград Калужской области	подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		3.4.2. Наличие благодарственных писем, сертификатов, отзывов (научных, общественных организаций, издательств, организаций профильного высшего и дополнительного образования взрослых и т.п.) в отношении руководителя образовательной организации, полученных за предыдущий учебный год	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		3.4.3. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством условий и результатов образовательной деятельности (По результатам независимой оценки качества)	0 — показатель не подтвержден, 1 — показатель подтвержден
		Раздел 3.4. — max. 3 балла	