



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«УЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.09.2018 г.

№ 393

"Об утверждении муниципальной программы

"Кадровая политика муниципального района

"Ульяновский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом N 131-ФЗ от 06.10.2003 г. "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования муниципального района " Ульяновский район" администрация муниципального района «Ульяновский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу "Кадровая политика муниципального района «Ульяновский район» (муниципальная программа прилагается).
2. Признать утратившими силу постановления администрации МР "Ульяновский район" N 373 от 14.09.2017 года, N 535 от 04.12.2017 года.
3. Контроль за исполнением муниципальной программы оставляю за собой и возлагаю на заместителя главы администрации Курбакову Т.В.
4. Постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

**Глава администрации**

**МР «Ульяновский район»**



**А.И.АНИСИМОВ**

Приложение. Муниципальная программа  
"Кадровая политика  
муниципального района "Ульяновский район"

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Кадровая политика муниципального района  
"Ульяновский район»

Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровая политика муниципального района «Ульяновский район»
Заказчик программы	Администрация муниципального района «Ульяновский район»
Разработчик программы	Администрация муниципального района «Ульяновский район»
Цели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Укомплектование медицинскими кадрами ГБУЗ КО «ЦРБ Ульяновского района»</li><li>- Укомплектование кадрами общеобразовательные учреждения муниципального района;</li><li>- Укомплектование кадрами учреждения культуры муниципального района»;</li><li>- Укомплектование кадрами органы местного самоуправления муниципального района;</li><li>- Улучшение кадрового потенциала;</li><li>- Повышение квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, медицинских работников, работников образования и культуры, структурных подразделений администрации муниципального района;</li><li>- Повышение социальной защиты и привлекательности работы в сельской местности</li></ul>
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Повышение качества предоставляемых услуг населению;</li><li>- Улучшение доступности получения квалифицированной медицинской помощи жителям района;</li><li>- Рост кадрового потенциала учреждений муниципального района</li></ul>
Индикаторы муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Улучшение доступности квалифицированной медицинской помощи;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Снижение заболеваемости в районе;</li> <li>- Снижение смертности населения района;</li> <li>- Доля аттестованных муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (%);</li> <li>- Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв(%);</li> <li>- Привлечение в структурные подразделения администрации муниципального района высококвалифицированных кадров (%)</li> </ul>
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	<p>Объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования МР «Ульяновский район» в 2019 - 2028 годах всего:</p> <p>4.925.000 рублей, в т.ч. по годам</p> <p>2019 – 430.000 рублей.</p> <p>2020 – 495.000 рублей,</p> <p>2021 – 500.000 рублей,</p> <p>2022 - 500.000 рублей</p> <p>2023 – 500.000 рублей.</p> <p>2024 – 500.000 рублей</p> <p>2025 – 500.000 рублей</p> <p>2026 – 500.000 рублей</p> <p>2027 – 500.000 рублей</p> <p>2028 – 500.000 рублей</p>
8. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение кадрового потенциала до 56 %;</li> <li>• Получение квалифицированной врачебной помощи от 18 специалистов</li> <li>• Снижение заболеваемости на 12 %</li> <li>• Снижение смертности на 6%</li> <li>• Привлечение молодых кадров в структурные подразделения администрации района, образовательные учреждения до 10%</li> <li>• Повышение заинтересованности работников культуры и здравоохранения в качестве</li> </ul>

оказываемых услуг населению на 10 %

- Доля должностей муниципальной службы на которые сформирован кадровый резерв – 30%

## 1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами

При постановке задач по развитию экономики района возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли, создания качественных условий не только для получения образования выпускников образовательных учреждений района, но и достижение соответствующего уровня качества жизни.

Осуществляемые в стране и регионе экономические и социальные реформы затронули и рынок труда нашего района, который испытывает дальнейшее влияние структурных изменений: удаленность от областного центра, несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в районе сложилась определенная проблема с укомплектованием квалифицированными кадрами Администрации МР "Ульяновский район", отдела образования, учреждений культуры, ГБУЗ КО «ЦРБ Ульяновского района». Причина - низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, отсутствие жилья, снижение квалификации муниципальных служащих, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы.

Так, укомплектованность врачами составляет 91,43%, средними медицинскими работниками – 97,1%. Средний возраст – 51 год. В настоящее время требуется два врача-терапевта, врач-невролог, три медсестры, фельдшеры ФАПов.

Из 55 работающих в учреждениях культуры, только 11 человек имеют специальное образование. В учреждения культуры требуются аккомпаниатор, хореограф-балетмейстер, хормейстер, преподаватели по классу фортепиано, баян, гитара, режиссер, инструктор по спорту.

Требуется вливание молодых сил в педагогический корпус района. Увеличилось количество педагогических работников пенсионного возраста. Общеобразовательным учреждениям района требуются преподаватели иностранных языков, психологи, учителя биологии и химии.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что, в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

## 2. Основные цели и задачи программы.

Основной целью настоящей программы является обеспечение учреждений района квалифицированными кадрами, улучшение доступности получения населением различных услуг.

## 3. Сроки и этапы реализации программы

Программа реализуется в течении 2019 – 2023 гг. Выполнение основных мероприятий предусмотрено в течение всего срока действия программы.

## 4. Мероприятия программы

Направление	Наименование	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Медицина	Целевое направление на обучение	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3
	Переподготовка кадров	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Предоставление служебного жилья	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Культура	Целевое направление на обучение	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2
	Предоставление служебного жилья	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Образование	Целевое направление на обучение	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2
	Предоставление служебного жилья	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Местное самоуправление	Целевое направление на обучение	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Предоставление служебного жилья	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

## 5. Источник финансирования и суммы необходимых средств для реализации программы

Объемы финансирования на запланированные мероприятия являются заявленной потребностью и подлежат ежегодной корректировке, исходя из реальной возможности бюджета муниципального района «Ульяновский район».

## 6. Механизм реализации программы

Реализация программы осуществляется путем взаимодействия администрации муниципального района, сельских поселений, учреждений культуры, образования и здравоохранения.

## 7. Ожидаемые результаты от реализации программы и оценка эффективности

В результате выполнения основных мероприятий программы необходимо достичь следующих результатов:

- Улучшение кадрового потенциала (%):

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
53	54	54	54	55	55	55	55	56	56

- Получение квалифицированной врачебной помощи:

Стоматолог	1
Рентгенолог	1
Психиатр	1
Эндоскопист	1
Врач УЗИ – диагностики	1
Эндокринолог	1
Окулист	1
Нарколог	1
Кардиолог	1
Фтизиатр	1
Кардиолог	1
Невролог	1
Хирург	1
Врач функциональной диагностики	1
Терапевт	1
Педиатр	1
Акушер-гинеколог	1
Дерматовенеролог	1

- Снижение заболеваемости ( % )

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
8	9	9	9	10	10	11	11	11	12

- Снижение смертности (%):

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
3	3	3	4	4	5	5	5	6	6

- Привлечение молодых кадров в органы местного самоуправления, образовательные учреждения – 10%
- Повышение заинтересованности работников культуры и здравоохранения в качестве оказываемых услуг населению – 10 %