



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08 2017 г.

№ 340

Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении «Заречная средняя общеобразовательная школа»

В целях приведения в соответствие действующему законодательству, на основании Устава муниципального района «Ульяновский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда работников пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении «Заречная средняя общеобразовательная школа». (Прилагается)
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года..
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом образования администрации муниципального района «Ульяновский район» Кузнецову О.Э.

Глава администрации



А.И.Анисимов.

исп. Кузнецова О.Э.
тел. 8 (484-43) 2 -12- 95

**Положение
о системе оплаты труда работников
«Пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении
«Заречная средняя общеобразовательная школа»**

Настоящий порядок устанавливает систему оплаты труда работников «Пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении «Заречная средняя общеобразовательная школа»

1. Оплата труда работников состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда работников определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От – размер оплаты труда работника;

О – оклад работника;

$$О = БО \times К1 \times К2,$$

где БО – базовый оклад

К1 – повышающий коэффициент по учреждению

К2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера

3. Установить размеры базовых окладов работников согласно приложению № 2 к настоящему Положению

Размеры базовых окладов работников индексируются Решением Районного Собрания представителей МР « Ульяновский район».

4. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

5. Виды и условия выплат компенсационного характера работникам устанавливаются согласно приложению № 4 настоящему Порядку.

6. Фонд оплаты труда формируется из:

6.1. Средств на оплату окладов работников, объем которых определяется на календарный год (из расчёта 12 месяцев) исходя из штатного расписания образовательного учреждения на 1 января соответствующего финансового года.

6.2. Средства на выплаты компенсационного характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов.

6.3. Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 40 процентов от средств на оплату окладов.

Объём бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения или сокращения объёмов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания образовательного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

**Размеры базовых окладов
по профессиональным квалификационным группам
(ПКГ) и квалификационным уровням.**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры базовых окладов, руб.
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень.	5554
	<i>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</i> сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории	
	2 квалификационный уровень.	5708
	<i>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</i>	
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень	5837
	<i>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</i> водитель автомобиля, повар	
	2 квалификационный уровень	6389
	<i>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</i>	
	3 квалификационный уровень	6946
	<i>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</i>	
	4 квалификационный уровень	7313
	<i>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.</i>	

3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	5661
	2 квалификационный уровень	5818
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
4.	3 квалификационный уровень	8332
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри-должностная категория	
	4 квалификационный уровень	8889
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	
	3 квалификационный уровень	8332
	воспитатель	
6.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно – вспомогательного персонала»	
	1 квалификационный уровень	
	Вожатый, помощник воспитателя	
7.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень	
	Заведующий, начальник, директор структурного подразделения	9662

* Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере здравоохранения и социального развития.

**Размеры и условия
применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников
«Пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении
«Заречная средняя общеобразовательная школа»**

1.Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается работникам, работающим в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 1,25, относящимся к:

- ПКГ «Должности педагогических работников»;

Прочим категориям работников, работающим в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, а также работникам учреждений, расположенных в городском населенном пункте, устанавливается повышающий коэффициент по образовательному учреждению в размере 1,0.

2.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются работникам, занимающим должности, отнесенные к:

- ПКГ « Должности педагогических работников»;

На срок присвоения квалификационной категории.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам образовательных учреждений в размере:

при наличии высшей квалификационной категории – 1,35;

при наличии высшей квалификационной категории – 1,18;

при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации – 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам «Пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении «Заречная средняя общеобразовательная школа»

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера работникам «Пришкольного интерната при муниципальном общеобразовательном учреждении «Заречная средняя общеобразовательная школа»

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за учёную степень;

- доплаты отдельным категориям работников;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

2.3.2. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ работников производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

2.2.4. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников

Порядок и условия применения выплаты работникам устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.