



Администрация муниципального района  
«Ульяновский район»  
Калужской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 13.09.2017 г.

№ 366

Об утверждении муниципальной  
программы «Улучшение условий и охраны труда  
в муниципальном районе «Ульяновский район»

В целях соответствия условий и охраны труда в организациях Ульяновского района, создания на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности администрация муниципального района «Ульяновский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Ульяновский район»- прилагается
2. Финансовому отделу администрации муниципального района «Ульяновский район» (Арбузова А.Н.) предусмотреть средства на финансирование муниципальной программы.
3. Данное Постановление вступает в силу с 01.01.2018г.
4. Постановление главы администрации МР «Ульяновский район» №557 от 22.10.2014года « Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Ульяновский район» считать утратившим силу с 01.01.2018 года
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Заместителя главы администрации МР «Ульяновский район» Т.В.Курбакову

Глава администрации  
МР «Ульяновский район»



А.И.Анисимов

## ПАСПОРТ

### Муниципальной программы « Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Ульяновский район»

Наименование программы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Ульяновский район»											
Заказчик программы	Администрации муниципального района «Ульяновский район»											
Разработчик программы	Администрации муниципального района «Ульяновский район»											
Цель программы	Создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности											
Задачи программы	- Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда организаций, - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций											
Перечень основных мероприятий программы	-Обеспечение соответствия условий и охраны труда в организациях Ульяновского района; - проведение мероприятий в части стимулирования улучшения условий и охраны труда											
Целевые индикаторы реализации муниципальной программы												
Сроки реализации программы	2018 -2027											
Объемы финансирования	Наименование показателя		Финансирование (тыс. руб.), в том числе по годам									
			2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.	2027г.
	Всего		110,0	121,0	127,0	130,0	136,0	141,0	148,0	156,0	162,0	170,0

подпрограммы за счет всех источников финансирования	В том числе по источникам финансирования:											
	местный бюджет		45,0	51,0	57,0	60,0	65,0	67,0	71,0	76,0	80,0	85,0
	собственные средства организаций района		65,0	70,0	70,0	72,0	76,0	77,0	79,0	81,0	85,0	85,0
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>В количественном выражении: - не допущение снижение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории района, в том числе со смертельным исходом;</p> <p>- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам условий труда;</p> <p>- увеличение количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда,</p> <p>; в качественном выражении:</p> <p>- уменьшение объема выплат по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца;</p> <p>- экономия затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда</p>											

### 1. Характеристика сферы реализации программы

За период с 2014 г. по 2017 г. число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, а также случаи со смертельным исходом в районе отсутствуют.

Тенденции отсутствия производственного травматизма способствовали:

- эффективная реализация Закона Калужской области от 30.11.1998 N 25-ОЗ "Об охране труда в Калужской области";
- повышение внимания органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзов и работодателей Ульяновского района к реализации основных направлений государственной политики в сфере условий и охраны труда в части развития системы предупредительных мер по снижению производственного травматизма;

- обеспечение преемственности целей, задач и приоритетов трехсторонних соглашений между представителями организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Ульяновского района;
- увеличение за последние годы числа руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда;
- проведение проверок условий и состояния охраны труда, противопожарной безопасности на предприятиях и в организациях района.

### **1.1. Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы**

Несмотря на отмеченные успехи в сфере реализации государственной политики в области охраны труда, в настоящее время существует ряд проблемных вопросов, сдерживающих качественные изменения в сфере условий и охраны труда в организациях региона, в том числе:

1. Незначительное внимание бизнеса к замещению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда и затратами на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе на модернизацию и технологические инновации в промышленности, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, приборами контроля за состоянием условий труда. Это влечет такие повреждения здоровья трудоспособного населения, как профессионально обусловленная заболеваемость, снижение иммунитета, ускоренное старение и нарушение репродуктивных функций работников. Одной из главных причин подобной ситуации является неисполнение работодателями требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции.

2. Незначительное внимание бизнеса к внедрению современных систем управления охраной труда, механизмов управления профессиональными рисками, основанных на международных стандартах менеджмента качества, экологической безопасности, производственной безопасности и здоровья работников. Вследствие этого: - допускается неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест; допуск к руководству работами и

к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; нарушение трудовой и производственной дисциплины;

- зачастую не действует механизм аттестации рабочих мест по условиям труда, позволяющий реально планировать мероприятия по управлению профессиональными рисками, улучшению условий и охраны труда, а также законно предоставлять право на компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах во вредных и (или) опасных условиях труда. Необходим коренной перелом для перехода от компенсационного принципа на систему управления профессиональными рисками, позволяющую действовать упреждающе.

3. Остается несовершенным экономический механизм, побуждающий работодателей принимать эффективные меры по обеспечению безопасных условий труда

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты программы, сроки реализации программы

### **2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы**

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основным направлением муниципальной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Это должно достигаться эффективным государственным управлением охраной труда, принятием и реализацией федеральных, региональных и муниципальных программ улучшения условий и охраны труда, должной профилактикой несчастных случаев на производстве и другими направлениями работы.

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2027 года предусматривает рост производительности труда к 2027 году в основных секторах Российской экономики в среднем в 4 раза. Основные направления развития производительности труда на предприятиях включают в себя, в том числе, следующие программы, имеющие отношение к охране труда: - рационализация рабочих мест в части обеспечения производительности, качества и безопасности труда;

- обеспечение безаварийной работы действующего оборудования;

- повышение эффективности мероприятий по охране труда и безопасному проведению работ. Все вышеизложенное возможно реализовать только при условии создания современной эффективной системы управления профессиональными рисками в организации. При этом необходимо учитывать, что неблагоприятные условия труда, производственный травматизм, профессиональные заболевания ухудшают демографическую ситуацию в стране и приводят к серьезным экономическим потерям. Реализация основных направлений муниципальной политики в области охраны труда на территории Ульяновского района должна обеспечиваться согласованными действиями органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и их объединений, в том числе и в вопросах реализации программных мероприятий настоящей Программы. Меры по обеспечению охраны труда на территории региона определены Законом Калужской области от 30.11.1998 N 25-ОЗ "Об охране труда в Калужской области".

## **2.2. Цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач программы**

Цель подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ульяновском районе" (далее - программа) является создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться решениями следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда организаций;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Эффективность реализации подпрограммы будет ежегодно оцениваться на основании следующих показателей:

## СВЕДЕНИЯ

### о показателях подпрограммы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в списочной численности занятых в экономике	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3
3	Увеличение количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;	10	16	18	20	21	22	24	25	26	29
4	Обучение специалистов по охране труда	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

### 2. Сроки реализации программы

Сроки реализации программы 2018-2027 годы

### 3. Объем финансирования подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета и собственных средств организаций (ст. 226 Трудового кодекса РФ). Объемы финансирования за счет средств местного бюджета ежегодно уточняются в соответствии с решением Районного Собрания МО "Ульяновский район" о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

	Наименование показателя	Финансирование (тыс.руб.), в том числе по годам									
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
	Всего	110,0	121,0	127,0	130,0	136,0	141,0	148,0	156,0	162,0	170,0
	В том числе:										
	Местный бюджет	45,0	51,0	57,0	60,0	65,0	67,0	71,0	76,0	80,0	85,0
	Собственные средства организации	65,0	70,0	70,0	72,0	76,0	77,0	79,0	81,0	85,0	85,0

5.Перечень программных мероприятий муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охрана труда в Ульяновском районе»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	Проведение специальной оценки условий труда в отделах администрации района, учреждениях культуры, образования	Местный бюджет	40,0	46,0	52,0	58,0	62,0	66,0	69,0	72,0	76,0	76,0
2	Финансирование и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Ульяновского района в соответствии со ст. 226 ТК РФ	Средства работодателей	55,0	55,0	60,0	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	70,0	75,0



