



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«УЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН» КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.09.2017 \_\_\_\_\_

№ 367 \_\_\_\_\_

**Об утверждении муниципальной  
программы «Содействие занятости  
населения Ульяновского района».**

В соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Уставом  
муниципального района и «Ульяновский район администрация муниципального района  
«Ульяновский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Ульяновского района».
2. Данное Постановление вступает в силу с 01.01.2018.
3. Постановление главы администрации МР «Ульяновский район» №458 от 23.09.2013г «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Ульяновского района» считать утратившим силу с 01.01.2018г.
4. Контроль за исполнением данной программы возложить на заместителя главы администрации Курбакову Т.В.

**Глава администрации  
МР «Ульяновский район»**



**А. И. Анисимов**

Исполнитель  
Зиновкина В.С.  
21967

## ПРОЕКТ

Приложение  
к Постановлению администрации  
муниципального района  
«Ульяновский район»  
от 13.09.17 № 367

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Содействие занятости населения Ульяновского района»**

1. Наименование муниципальной программы	«Содействие занятости населения Ульяновского района» (далее – Программа)		
2. Заказчик программы	Администрация муниципального района «Ульяновский район»		
3. Разработчик программы	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Хвастовичского района», отдел по содействию занятости в Ульяновском районе		
4. Цель муниципальной программы	Создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения уровня безработицы, предотвращение роста напряженности на рынке труда		
5. Задача программы	Повышение эффективности мероприятий по регулированию рынка труда		
6. Перечень основных мероприятий программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Активная политика содействия занятости населения.</li> <li>2. Повышение качества трудовых ресурсов.</li> <li>3. Информирование населения о ситуации на рынке труда.</li> <li>4. Социальная поддержка граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения.</li> </ol>		
7. Показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы.</li> <li>2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы.</li> <li>3. Доля трудоустроенных граждан, прошедших профобучение, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости.</li> </ol>		
8. Сроки реализации программы	2018-2027 годы, в один этап		
9. Объемы финансирования муниципальной программы	бюджет МР:      областной бюджет:      всего:		
	2018 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2019 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2020 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2021 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2022 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2023 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2024 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2025 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	2026 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.

	2027 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
	ИТОГО: 562,0 тыс. руб.	562,0 тыс. руб.	1124,0 тыс. руб.
10. Планируемые показатели эффективности реализации программы	При реализации программы планируется достичь следующих результатов: <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовать проведение временных работ для 340 жителей района, в том числе: временное трудоустройство не менее 230 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</li> <li>- обеспечить организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 80 человек;</li> <li>- трудоустроить, в том числе на квотируемые рабочие места, более 10 инвалидов;</li> <li>- организовать ярмарки вакантных рабочих мест для 600 человек за период реализации программы, в том числе для 300 несовершеннолетних;</li> <li>- предоставить услуги по профессиональной ориентации более 630 человекам, в том числе не менее 315 обучающихся;</li> <li>- предоставить услуги по информированию более 1120 человек, в том числе для 300 несовершеннолетних</li> </ul>		

### **1. Характеристика проблемы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Согласно статье 5 данного Закона Российской Федерации государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

В период, предшествующий разработке настоящей программы, политика в области содействия занятости населения района реализовывалась в рамках программ содействия занятости населения – областной и районной, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области.



В 2017 году отделом по содействию занятости в Ульяновском районе ГКУ «ЦЗН Хвастовичского района» осуществлялась реализация муниципальной программы «Содействие занятости населения Ульяновского района на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации МР «Ульяновский район» от 23.09.2013 № 458 (далее - Программа).

Реализация мероприятий Программы позволила обеспечить в 2017 году временное трудоустройство 13 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. О положении на региональном и местном рынке труда были проинформированы 29 подростков и 4 работодателя. Проведены 2 ярмарки временных рабочих мест и 2 мини-ярмарки временных рабочих мест, в которых приняли участие 46 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Всего же временно трудоустроены 29 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Кроме того, профориентационные услуги получили 78 граждан, в т.ч. 33 - в возрасте 14-17 лет. Государственную услугу по психологической поддержке получили 2 безработных гражданина. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 8 граждан, состоявших на регистрационном учете по безработице. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 17 человек. Обеспечена временная занятость 1 безработного гражданина, испытывающего трудности в поиске работы, включая граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Обучение по программам социальной адаптации прошли 6 безработных граждан. Государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получил 1 человек. 1 безработному гражданину было оказано содействие в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

По итогам года были достигнуты следующие значения целевых индикаторов Программы: среднегодовой уровень регистрируемой безработицы – 1,7 %, что выше среднеобластного уровня (0,5% - 0,6%); среднегодовой коэффициент напряженности на рынке труда – 4,8%, что выше среднеобластного уровня (0,44% - 0,67%); доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составила 75,6%. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составила 75%. Доля трудоустроенных граждан, прошедших профобучение, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, составила 100% (плановые цифры - 70%, 50%, 87% соответственно).

Следует отметить, что, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, значительная часть безработных граждан не могут найти работу в течение 6 и более месяцев. Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой - отмечается перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках фиксируется в обрабатывающем производстве и строительстве.

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Задачу комплектования кадрами предприятий района существенно осложняет хронический дисбаланс спроса и предложения рабочей силы – как в квалификационном, так и в территориальном аспектах. Ориентированность подрастающего поколения на «модные» профессии не способствует жесткой ориентации системы профессионального образования на реальные потребности экономики. Актуальным остается вопрос трудовой мобильности экономически активного населения.

Согласно прогнозам, в районе в течение 2018-2027 годов сохранится устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, - к сокращению предложения трудовых ресурсов. На фоне роста экономики, а также изменения демографической структуры, это будет способствовать снижению общей и регистрируемой безработицы.

При этом, по мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости, в результате чего динамика снижения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, замедлится.

Сохраняющийся разрыв между данными по общей и регистрируемой безработице во многом объясняется несоответствием возможностей органов службы занятости и ожиданий безработных. Во-первых, пособие по безработице не обеспечивает необходимого уровня замещения утраченного заработка даже на уровне прожиточного минимума, во-вторых, имеющиеся в органах службы занятости вакансии зачастую не отвечают запросам граждан, ищущих работу, в-третьих, наличие стереотипа о неспособности государственной службы занятости населения оказать реальную помощь в трудоустройстве. Кроме того, работодатели также подчас не расценивают службу занятости населения как эффективного помощника в подборе работников, в результате чего игнорируют законодательно установленную обязанность предоставления в органы службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест.

В целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание стимулов для обращения в органы службы занятости как работодателей - за подбором необходимых работников, так и граждан - в целях поиска подходящей работы.

## **2. Цели, задачи и мероприятия программы, сроки и этапы её реализации, ресурсное обеспечение**

*Цель Программы:* создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижение уровня регистрируемой безработицы, предотвращение роста напряженности на рынке труда. Под понятием «рост напряженности на рынке труда» в контексте реализации программы понимается ситуация с положительной динамикой доли незанятого населения, увеличением доли граждан, признаваемых безработными, сокращением доли трудоустроенных, в т.ч. завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, а также снижением доли вакансий, замещенных в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости.

*Задача Программы:* повышение эффективности мероприятий по регулированию рынка труда.

*Перечень основных мероприятий Программы:*

1. Активная политика содействия занятости населения.
2. Повышение качества трудовых ресурсов.
3. Информирование населения о ситуации на рынке труда.
4. Социальная поддержка граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения.

*Сроки и этапы реализации:* Программа реализуется в I этап: 2018-2027 годы.

*Объемы финансирования Программы (тыс. руб. в ценах каждого года):*

бюджет МР:	бюджетной	всего:
2018 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
2019 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.
2020 год – 56,2 тыс. руб.	56,2 тыс. руб.	112,4 тыс. руб.





## 5. Система управления реализацией Программы

Заказчиком Программы является администрация муниципального района «Ульяновский район».

Разработчиком Программы является Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Хвастовичского района», отдел по содействию занятости в Ульяновском районе.

Исполнителями мероприятий Программы являются: Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Хвастовичского района», отдел по содействию занятости в Ульяновском районе; а также заинтересованные организации и учреждения муниципального района «Ульяновский район».

Заказчик Программы совместно с разработчиком предусматривает проведение организационных мероприятий, обеспечивающих выполнение Программы.

Текущее управление реализацией Программы осуществляет администрация муниципального района «Ульяновский район».

Реализацию Программы координирует рабочая группа, состоящая из руководителей отделов администрации муниципального района «Ульяновский район», а также руководителей заинтересованных организаций и учреждений муниципального района «Ульяновский район».

Министерство труда и социальной защиты Калужской области взаимодействует с учреждениями службы занятости посредством установления государственного задания на оказание услуг в сфере занятости населения и контроля за его выполнением.

Министерство труда и социальной защиты Калужской области распределяет по учреждениям службы занятости средства областного бюджета в объемах, необходимых для выполнения установленного задания.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств муниципального бюджета осуществляется отделами администрации МР «Ульяновский район». Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из муниципального бюджета, ежегодно уточняются в соответствии с решениями органа местного самоуправления муниципального района «Ульяновский район» о местных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Реализация мероприятий Программы осуществляется на основе договоров и соглашений, заключаемых ГКУ «ЦЗН Хвастовичского района» с заинтересованными организациями и учреждениями муниципального района «Ульяновский район».

Положение о порядке финансирования и расходования средств мероприятий Программы из областного бюджета утверждается Правительством Калужской области.

Персональная ответственность за качество реализации мероприятий Программы возлагается на руководителя учреждения службы занятости, а также руководителей заинтересованных организаций и учреждений муниципального района «Ульяновский район».

Корректировка Программы осуществляется в установленном порядке по предложению участников Программы. Участники Программы обеспечивают подготовку и предоставление отчетов о выполнении мероприятий Программы.